

# ESTADÍSTICA PARA EL ANÁLISIS DE ASPECTOS HUMANOS EN INGENIERÍA DE SOFTWARE

## Contexto



La gestión del talento humano en Ingeniería de Software es un tópico de interés, que exige hacer mediciones y analizarlas para apoyar la tomar decisiones acertadas.

¿Cómo la estadística ha apoyado la gestión del talento humano en Ingeniería de Software, identificando particularmente las herramientas que se han utilizado para analizar los datos relacionados con los aspectos humanos en esta área?

## Método

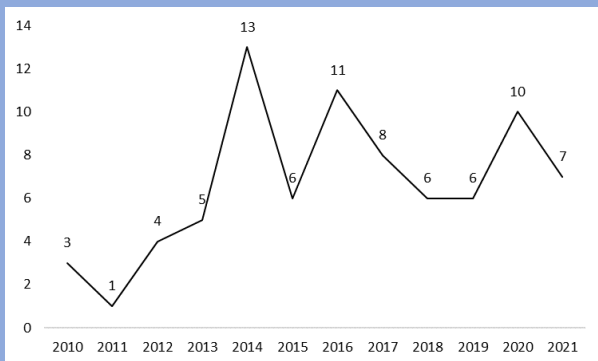
Mapeo sistemático de literatura

**Bases de datos:** IEEE, ACM, Spinger y Science Direct

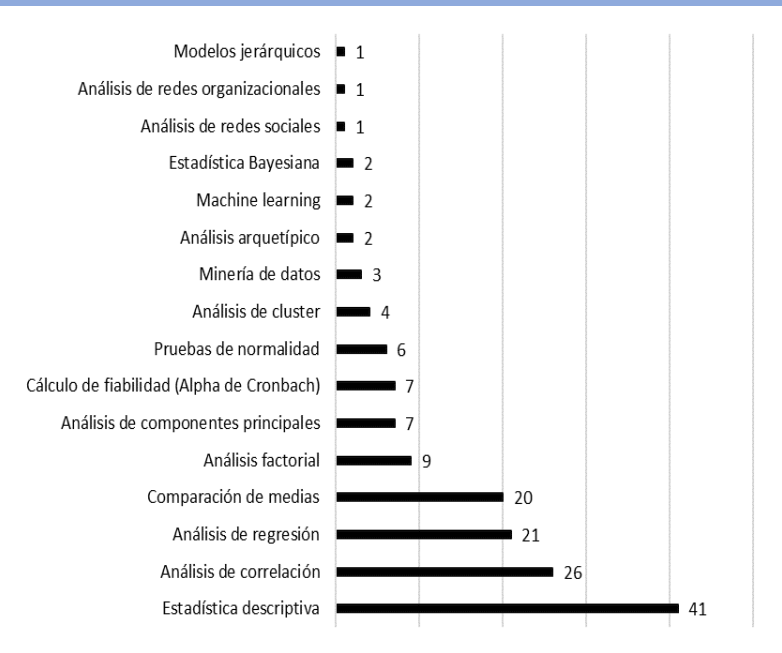
**Ventana de Tiempo:** 2010-2021

**Pregunta:** ¿Cuáles herramientas de tratamiento de datos se utilizan para analizar los datos relacionados con los aspectos humanos en empresas o en equipos de desarrollo de software?

**Cadena de búsqueda:** (assessment OR “measuring instruments”) AND (“human factor” OR “human aspect” OR “soft skill”) AND (“software engineering” OR “software development”)



## Resultados



Tradicionales: estadística descriptiva, análisis de correlación, análisis de regresión y análisis factorial

Emergentes: Machine Learning, Minería de datos, análisis de redes sociales y análisis de redes organizacionales

## Trabajo futuro

¿Cuáles son los aspectos humanos que requieren ser investigados y analizados en el contexto de la Ingeniería de Software?

¿Cuáles herramientas estadísticas, preferiblemente emergentes, pueden apoyar su análisis?

Luz Restrepo-Tamayo

lmrestrepo@udemdellin.edu.co

Gloria Gasca-Hurtado

gpgasca@udemdellin.edu.co